

Aika: Tiistaina 7.5.2019 klo 17.00

Paikka: Seurakuntakeskus, Ebba Brahen puistikko 2, kokoushuone C

<u>Varsinaiset jäsenet:</u>	Läsnä	Poissa
Försti Esko	x	
Hautamäki Pirkko	x	
Hellén Ulla	x	
Isokoski Sauli	x	
Karhula Ritva	x	
Kettula Sami	x	
Koskela Kari	x	
Koski Kaisa	x	
Rannankari Marjatta	x	
Rasmus Iina-Kaisa	x	
Silvennoinen Pentti	x	
Varila Antero		x
Lotta Endtbacka (puheenjohtaja)	x	
Seppälä Kirsi (sihteeri)	x	

Asiat §§ 43-52

Pöytäkirjan allekirjoitus
ja varmennus_____
Lotta Endtbacka
puheenjohtaja_____
Kirsi Seppälä
sihteeriPöytäkirjan
tarkastaminen

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen kokouksen kulkua ja tehtyjä päätöksiä vastaavaksi.

Pietarsaassa ___ / ___ . _____

Pietarsaassa ___ / ___ . _____

Sami Kettula_____
Kari Koskela

Nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävillä ___ . ___ . ___ alkaen 14 päivää eteenpäin.

Vakuudeksi ___ . ___ . _____

- 43 § Kokouksen avaus**
Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 17.14.
- 44 § Laillisuus ja päätösvaltaisuus**
Esitys: Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.
Päätös: Todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.
- 45 § Pöytäkirjantarkastajien valinta.**
Esitys: Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.
Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Sami Kettula ja Kari Koskela.
- 46 § Esityslistan hyväksyminen**
Esitys: Seurakuntaneuvosto hyväksyy esityslistan.
Päätös: Hyväksyttiin esityslista.
- 47 § Ilmoitusasiat**
- Kirkkoherra on tehnyt työntekijöitä koskevia virkavapauspäätöksiä
- Kirkkoherra Lotta Endtbackalle on myönnetty vuosilomaa ja hoitovapaata seuraavasti: 3-9.6.19 sekä 8.7-4.8.19 vuosilomaa (25 pv) sekä hoitovapaata 10.6-7.7.19 hoitovapaata (28 pv)
- Pastori Mira Heikkilä on määrätty seurakuntapastorin virkaan 1.6-4.8.2019 väliseksi ajaksi
- Seurakuntapastori Marko Mitronen on leirivapailta 1.-7.7.19 ja vuosilomalla ajalla 8.7-4.8.2019
- Helatorstaina 30.5.2019 klo 11.00 kaksikielinen ulkojumalanpalvelus ja muistolehdon käyttöönotto Johanneksen kappelin kellotapuliuon
- Su 22.9.2019 suunnitteilla kaksikielinen perhejumalanpalvelus ja uuden leikkipuiston käyttöönotto seurakuntakeskuksella
- Luottamushenkilöiden on suoritettava tietosuojatesti 31.5. mennessä osoitteessa Arjentietosuoja.fi
- 48§ Pietarsaaren suomalaisen seurakunnan lausunto Pietarsaarensuodun seurakuntayhtymän ruotsinkielisten seurakuntien yhdistämisestä**

Pietarsaarensuodun seurakuntayhtymän yhteinen kirkkovaltuusto päätti 28.11.2018 § 21 merkitä ruotsinkielisten seurakuntien yhdistämisaloitteet tiedoksi. Purmon, Ähtävän ja Pedersören seurakuntien seurakuntaneuvostot ovat tehneet aloitteet uuden yhteisen seurakunnan muodostamisesta Pedersören kunnan alueella 1.1.2020 alkaen. Seurakunnan nimi olisi Pedersöre församling. Pietarsaaren ruotsalaisen seurakunnan seurakuntaneuvosto teki aloitteen Pietarsaarensuodun seurakuntayhtymään kuuluvien neljän ruotsinkielisen seurakunnan yhdistämisestä yhteen yhteiseen seurakuntaan. Porvoon hiippakunnan tuomiokapituli valitsi

17.1.2019 dosentti Bengt Klemetsin selvitysmieheksi Kirkkojärjestyksen 13 luvun 2 pykälän mukaan.

Porvoon hiippakunnan tuomiokapituli päätti 11.4.2019 tehdä aloitteen Kirkkolain 13 luvun 1 pykälän mukaan Pietarsaarensuudun seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien rakennemuutokseen siten, että Pedersören, Ähtävän ja Purmon seurakunnat lakkautettaisiin 1.1.2020 alusta ja uuden seurakunnan perustettaisiin niiden sijaan. Päätettiin myös Kirkkojärjestyksen 13 luvun 1 pykälän 2 momentin mukaan pyytää Ähtävän seurakunnan, Pietarsaaren ruotsalaisen seurakunnan, Pedersören seurakunnan, Purmon seurakunnan ja Pietarsaaren suomalaisen seurakunnan seurakuntaneuvostojen sekä yhteisen kirkkovaltuuston ja Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulin lausuntoja.

Selvitysmies kertoo raportissaan (liite A §48) yhdistymisaloitteiden taustasta. Selvitysmies toteaa, että noin 10 vuoden aikana käytyjen yhteistyökeskustelujen jälkeen kaikki neljä seurakuntaneuvostoa on yhtä mieltä rakennemuutoksen välttämättömyydestä. Jäsenmäärä laskee ja sen seurauksena myös kirkollisverotulot laskevat. Mutta kustannusnousu jatkuu. Toimintatulot ovat kasvaneet jonkun verran, mutta ei liene mahdollista saada sellaisia toimintatuloja, että ne kattaisivat verotulojen pienenemistä ja kustannusten kasvua. Selvitysmies korostaa, että tarvittavan henkilökunnan palkkakustannukset vaikuttavat eniten talouteen. Selvitysmies huomauttaa myös siitä, että rakennusten määrä on tarkastettava ja käyttöaste on korottava.

Selvityksessä todetaan, että kaksi vaihtoehtoa löytyy: helppo vaihtoehto tai paras vaihtoehto.

Helppo vaihtoehto on kaksi ruotsinkielistä seurakuntaa ja paras vaihtoehto on yhden ruotsinkielisen perustaminen seurakuntayhtymän alueelle. Kahden ruotsinkielisen seurakunnan hyvä puoli on yksinkertainen toteutuminen. Pedersören kunnan alueella toimivien kolmen seurakunnan yhdistymien olisi aika helppo projekti toteuttaa. Selvitysmiehen mielestä Pedersören kunnan alueella toimivien seurakuntien ja kaupungin seurakunnan välinen ero on lähinnä teologinen. Jos Ähtävän, Pedersören ja Purmon seurakunnat muodostavat yhden yhteisen seurakunnan, kirkkoherrat ovat keskenään päättäneet ehdottaa Ähtävän seurakunnan kirkkoherra Kaj Granlundin valitsemista uuden seurakunnan kirkkoherraksi. Mutta yksi tämän mallin haittatekijöistä on se, että emme saa riittävästi työkaluja toiminnan, henkilökunnan, toimitilojen ja hallinnon yhteen sovittamiseen rakennemuutoksen tavoitteiden saavuttamiseksi, siis toiminnan sopeuttaminen vähenevään jäsenmäärään ja pienempiin resursseihin. Selvityksen mukaan seurakuntalaisille on tärkeämpää, että seurakunnan henkilökunta, siis pappi, kanttori, diakoni tai nuorisotyönohjaaja ovat tavattavissa kuin mahdollisuus tavata seurakuntasihteeri paikan päällä useammalla paikkakunnalla. Seurakunnat siirsivät jo vuonna 2008 jäsenrekisteriasiat yhteiseen keskusrekisteriin, eikä seurakuntarakenteiden muuttaminen vaikuta tehtävien hoitamiseen.

Yhden ruotsinkielisen seurakunnan muodostaminen antaisi toiminnalle paremman kantavuuden pitkällä tähtäimellä. Jos päätetään, että toimintaa hoitaa kaksi ruotsinkielistä seurakuntaa mutta jäsenmäärä ja taloudelliset edellytykset laskevat jatkossakin on todennäköisesti vain ajan kysymys ennen kuin on aloitettava uuden rakennemuutoksen suunnittelu. Organisaatiomuutos vaatii sekä henkilöresursseja että taloudellisia resursseja ja aiheuttaa kasvavaa psyykkistä räsitusta etenkin henkilökunnalle ja luottamushenkilöille.

Seurakuntarakenteiden ja organisaatorakenteiden tehtävä on palvella seurakuntalaisia eikä ohjata heitä. Seurakunta, johon kuuluu noin 18 000 jäsentä, voidaan todennäköisesti hoitaa vähemmällä byrokratialla kuin kahta seurakuntaa, joiden molempien jäsenmäärä on noin 9 000. Alue on myös maantieteellisesti hallittavissa. Seurakunnat tekevät jo nyt hyvää yhteistyötä ja sitä voitaisiin kehittää vielä enemmän, kun byrokraattiset esteet katoavat yhteisen seurakunnan perustamisen seurauksena. Seurakuntayhtymän tukitoimet hoidetaan jo yhteisesti, siksi pitäisi myös olla mahdollista yhdistää isomman alueen seurakuntatoimintaa.

Porvoon hiippakunnan tuomiokapitulin näkemys poikkeaa sekä kirkkoherran valmistelun että selvitysmiehen mielipiteistä. Tuomiokapitulin mielestä Pedersören kunnan alueella ja Pietarsaaren kaupungin alueella toimivien seurakuntien välinen teologinen ero olisi perusteltu syy sellaiseen ratkaisuun päättymiseen, että Ähtävän, Pedersören ja Purmon seurakunnat perustavat yhteisen seurakunnan.

On tärkeää luoda edellytyksiä kantavan taloudellisen perustan rakentamiselle seurakuntatoimintaa varten pitkällä tähtäimellä. Tarvitaan joustavuutta henkilökunnan ja toiminnan sopeuttamiseksi jäsenmäärän ja taloudellisten puitteiden vähenemiseen. Siksi kirkkoherran valmisteluehdotus on seuraava: Pietarsaaren suomalainen seurakunta toteaa, että Pietarsaarensuudun seurakuntayhtymän ruotsalaisten seurakuntien aloite seurakuntarakenteiden muutoksesta on hyvä. Seurakuntien yhdistyminen on aina iso prosessi ja siksi olisi syytä toteuttaa seurakuntien yhdistyminen niin, että ratkaisu on kestävä pitkälle tulevaisuuteen. Pietarsaaren suomalaisen seurakunnan kanta on, että neljä ruotsinkielistä seurakuntaa, siis Ähtävän seurakunta, Pietarsaaren ruotsalainen seurakunta, Pedersören seurakunta ja Purmon seurakunta lakkautetaan ja perustetaan uusi yhteinen ruotsinkielinen seurakunta siten, että Pietarsaarensuudun seurakuntayhtymän alueella toimisivat yksi suomenkielinen seurakunta ja yksi ruotsinkielinen seurakunta. Pietarsaaren suomalainen seurakunta ei ota kantaa seurakunnan nimeen ja kirkkoherraan.

Puheenjohtajan ehdotus:

Pietarsaaren suomalainen seurakuntaneuvosto lausuu seurakuntarakenteiden muutoksesta seurakuntayhtymän alueella seuraavasti:

Pietarsaaren suomalainen seurakunta toteaa, että Pietarsaarensuudun seurakuntayhtymän ruotsalaisten seurakuntien aloite seurakuntarakenteiden muutoksesta on hyvä. Seurakuntien yhdistyminen on aina iso prosessi ja siksi olisi

syystä toteuttaa seurakuntien yhdistyminen niin, että ratkaisu on kestävä pitkälle tulevaisuuteen. Tästä syystä olisimme toivoneet tarkempia taloudellisten vaikutusten selvitystä. Pietarsaaren suomalaisen seurakunnan kanta on, että neljä ruotsinkielistä seurakuntaa, siis Ähtävän seurakunta, Pietarsaaren ruotsalainen seurakunta, Pedersören seurakunta ja Purmon seurakunta lakkautetaan ja perustetaan uusi yhteinen ruotsinkielinen seurakunta siten, että Pietarsaarensuudun seurakuntayhtymän alueella toimisivat yksi suomenkielinen seurakunta ja yksi ruotsinkielinen seurakunta. Pietarsaaren suomalainen seurakunta ei ota kantaa seurakunnan nimeen ja kirkkoherraan.

Seurakuntaneuvoston päätös: Seurakuntaneuvosto päätti ehdotuksen mukaisesti.

49§ Tiedosta toimeen -hanke

Mikkelin ja Lapuan hiippakunnat ovat valmistelleet yhteishanketta, jonka tavoitteena on tukea johtajuutta ja esimiestyötä. Syyn tähän antavat seurakuntien niukkenevat resurssit ja tarve uudistaa työkuultuuria. Hankkeen esittely aiemmin tämän vuoden aikana on saanut laajasti myönteisen vastaanoton molempien hiippakuntien seurakunnissa ja johtavien viranhaltijoiden keskuudessa.

Hankkeen nimi on *Tiedosta toimeen*, ja sen kesto on kaksi vuotta (2020-2021). Nimi viittaa säännölliseen tiedonkeruuseen sekä kerätyn tiedon analysointiin ja soveltamiseen käytäntöön. Liitteenä oleva näyttöesitys kertoo hankkeesta oleellisen. Hankkeeseen liittyy seurakuntien kehittämiseen tähtäävä työpajojen sarja. Hankkeessa ovat mukana tiedonkeruun teknisenä toteuttajana Personal Results ja taidelähtöisten työpajojen toteuttajana New Beat.

Hanke tuo seurakunnan käyttöön Pro-työkalut tiedon keräämiseen, tiedon jalostamiseen ja tiedon hyödyntämiseen. Tiedon keruu käynnistyy Pro luotain -kyselyllä, joka on Lapuan hiippakunnassa tuttu niille seurakunnille, joissa on pidetty piispantarkastus kahden viimeisen vuoden aikana. Luotain-kyselyt mukaan lähteville seurakunnille toteutetaan jo vuoden 2019 aikana.

Luotaimen avulla saadaan olennaista tietoa omalta työyhteisöltä, kun esimerkiksi

- halutaan selvittää työpaikan ilmapiiriä ja hyvinvointia,
- valmistaudutaan kehityskeskusteluihin tai
- halutaan kehittää yksittäistä työalaa tai asiaa

Hankkeeseen kuuluvat hankkeen ohjausryhmässä laaditut täsmälomakkeet, jotka liittyvät mm. toimintakykykartoitukseen, perustehtävän ja strategisen osaamisen arviointiin, työnkuvan määrittelyyn ja päivitykseen ja kehityskeskusteluihin. Niitä käyttämällä säästyy melkoisesti aikaa ja vaivaa, kun jokaisessa seurakunnassa tai yksikössä ei tarvitse erikseen miettiä lomakepohjia.

Hankkeeseen oleellisesti liittyvät työpajat palvelevat verkostoitumista ja kerätyn tiedon hyödyntämistä. Niissä eri alojen asiantuntijoiden ja tuomiokapitulien työntekijöiden tukemina keskitytään edistämään kerätyn tiedon valossa asioita, jotka seurakunnissa tunnetaan tärkeiksi. Oletettavasti ainakin seuraavanlaisia työpajoja muodostetaan:

- Johtaminen ja esimiestyö
- Työhyvinvointi
- Remonttityöpajat, joissa keskitytään uudistamaan ja kehittämään niitä asioita, jotka ovat osoittautuneet toimimattomiksi

Hanke on räätälöity seurakunnille todella edulliseksi: seurakunnat osallistuvat vain hankkeessa käytettävän Pro luotain-järjestelmän käyttökustannuksiin, jotka on jyvitetty seurakunnan työntekijöiden kokonaismäärän mukaisesti (hintoihin lisättävä alv 24 %).

50 € / kk	1-10 työntekijää
100 € / kk	11-20 työntekijää
150 € / kk	21-35 työntekijää
200 € / kk	36-100 työntekijää
300 € / kk	yli 100 työntekijää

Tuomiokapitulit suosittelevat, että hankkeen Pro-luotainkyselyyn otetaan mukaan kirkkoneuvosto (seurakuntaneuvosto) ja kirkkovaltuuston puheenjohtajisto.

Tuomiokapitulit vastaavat hankkeeseen liittyvistä työpajakustannuksista.

Personal Results 4.5.19 lähettämä sopimus pohja (liite A §49) ja tuomiokapitulien lähettämä selvitys hankkeesta (liite B §49) ovat liitteenä.

Puheenjohtajan ehdotus: Pietarsaaren suomalainen seurakunta ei lähde **Tiedosta toimeen** -hankkeeseen mukaan, eikä solmi sopimusta Personal Resultsin kanssa. Perusteluna se, ettei seurakunnan tämänhetkisessä tilanteessa ole tälle hankkeelle toteutusmahdollisuuksia niin, että taloudellinen panostus siihen muun toiminnan kustannuksella kannattaisi.

Seurakuntaneuvoston päätös: Seurakuntaneuvosto päätti ehdotuksen mukaisesti.

50§ Muut asiat

-infoa pappien ja kanttorin työn järjestämisestä syksyllä
-seuraavan kokouksen ajankohta syksyllä

51§ Valitusosoitus

Valitusosoitus liitetään pöytäkirjaan.

52§ Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.49.